

Gemeinderatssitzung am 27.11.2018



Stellenplan 2019

Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen				Nachrichtlich		Vermerke, Erläuterungen
		ins- gesamt	darunter			Zahl der Stellen 2018	tatsächlich besetzt am 30.06.2018	
			mit Zulage		Leer- stellen			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung								
Bürgermeister	B 2	1				1	1	(1) (2) (3)
Gehobener Dienst	A 13	3				3	3	(3)
Gehobener Dienst	A 12	0				0	0	
Gehobener Dienst	A 11	3				4	3	(4)
Gehobener Dienst	A 10	0				1	0	(5)
Mittlerer Dienst	A 9	0,5				0,5	0,7	
Mittlerer Dienst	A 8	1				1	1	
Beamte insgesamt:		8,50				10,5	8,7	
<p>Bemerkungen:</p> <p>(1) Hinzu kommt die Dienstaufwandsentschädigung in der gesetzlich festgelegten Höhe und die Reisekostenpauschale lt. Erlass des Landratsamtes Böblingen v. 21.10.2004, Az.: 12-052.45.</p> <p>(2) Hinzu kommt, je nach Beurkundendem, der Gemeindeanteil an den Ratschreibergebühren in voller Höhe abzüglich der Schreibgebühren, welche an die Gemeindekasse gehen.</p> <p>(3) Beim Bürgermeister, dem Fachbeamten für das Finanzwesen und dessen Stellvertretung kommen noch die Vergütungen aus deren Aufgaben beim Zweckverband Gewerbepark Sol dazu.</p> <p>(4) Wegfall einer Stelle A11, da die Stelle stellv. Amtsleitung im Bauamt mit TVÖD-Beschäftigter besetzt wurde.</p> <p>(5) Stelle NKHR-Umstellung wurde nicht besetzt und entfällt.</p>								
<p>II. Sondervermögen mit Sonderrechnung Hier sind keine Stellen vorhanden.</p>								

	Entgelt- gruppe bzw. Sondertarif	Stellen insgesamt	Zahl der Stellen 2018	Tatsächl. besetzte St. 30.06.2018	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	5	6	7
Gemeindeverwaltung	S 15	1,00	0,00	1,00	Neue Entgeltgr. Leitungen KiTas
	S 13	7,00	7,00	6,00	Neue Entgeltgr. Leitungen KiTas
	EG 11	1,00	0,00	0,00	
	EG 10	3,80	2,80	3,80	
	EG 9c	1,00	1,00	1,00	
	EG 9b	1,00	1,00	1,00	
	EG 9a	2,00	2,00	2,00	
	S 9	0,00	0,00	0,00	
	S8a	38,17	36,50	33,24	Neue Entgeltgr. Erzieherinnen
	EG 8	5,25	5,25	5,25	
	EG 7	2,35	2,15	2,35	
	EG 6	13,67	12,57	12,34	
	EG 5	5,68	6,13	5,75	
	EG 4	1,00	1,00	1,00	
	S 4	7,62	8,30	6,77	
	EG 3	1,00	1,00	1,00	
	S 3	0,30	0,60	1,23	
	EG 2	6,85	6,85	9,10	
	EG 1	0,00	0,00	0,00	
	Sondervertrag		12,79	12,42	9,58
TVöD-Beschäftigte insgesamt:		110,47	106,57	102,40	

Teil C: Arbeiter - entfiel ab 2006

Beschäftigte insgesamt: Teile A + B + C ohne A II mit A II		118,97	117,06	111,10	
		118,97	117,06	111,10	

Begründung für die geänderte Stellenanzahl: siehe Abgleich 2018 / 2019

Teil D, Abschnitt I: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes

Abschnitt / UAbschnitt	Gliederungs- plan	Bürgerm./ Beigeordn.	Höherer Dienst					Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst					Bemerkungen
			B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5		
0000	Gemeindeorgane	1																(1) (2)
0200	Hauptamt						1											
0300	Finanzverwaltung						1		1,5		0,50							
1100	Öffentl. Ordnung								1									
6000	Bauverwaltung						1		0,5			1						
Summen:		1					3	0	3,0	0,0	0,50	1,0				8,5		

(1) Stelle f.d. Umstellung auf NKHR entfällt

(2) Stellvertretende Amtsleitung im Bauamt nicht durch Beamtin besetzt, sondern durch TVÖD-Angestellte

Teil D, Abschnitt II: - nachrichtlich - Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes

Abschnitt	Gliederungsplan	S 15	Beschäftigte, Einteilung nach der Entgeltgruppe																Summe UA	Bem.		
			S 13	EG 11	EG 10	EG 9c	EG 9b	EG 9a	EG 8	EG 7	EG 6	S 8a	EG 5	EG 4	S 4	EG 3	S 3	EG 2			Son V	
0000	Gemeindeorgane									0,75									0,40	1,15		
0200	Hauptamt								1,00	0,65	2,00					1,00		0,53	1,81	6,99		
0300	Finanzverwaltung								1,00	1,00	2,00			0,45						4,45	(1)	
1100	Öffentl. Ordnung									1,00	1,37									2,37		
2110	GS Neuweiler																	0,34		0,34		
2111	GS Breitenstein																		0,26	0,26		
2150	Gemeinsch.-Sch.										2,00							3,11	0,77	5,88	(2)	
2910	Kernzeitenbetr.													0,55			0,00	0,20	2,65	3,40		
2911	Hort		1,00											2,80		0,00	0,30		0,20	4,30		
2912	Integrationsförd.																		0,00	0,00		
3520	Büchereien					1,00									0,43					0,39	1,82	
4200	Asylbew.betrg.																			0,15	0,15	
4310	Seniorenwohna.									0,50	1,00									0,54	2,04	
4600	Jugendtreff																			0,00	0,00	
4640	Kindergärten	1,00	6,00	1,00	0,80									34,82		7,62		0,74	2,78	53,76	(3)	
5611	Gemeindehalle									0,125	0,50					0,00				0,10	0,73	
5612	Turnerheim																			0,31	0,31	
5613	Halle Neuweiler																	0,33	0,19	0,52		
5614	Halle Breitenstein																			0,90	0,90	
5615	Weiler Sportzentr.									0,125	0,500					0,00				0,10	0,73	
5720	Hallenbad									0,75	1,00								1,43	1,19	4,37	
5810	Parkanl./Erholung																		0,17		0,17	
6000	Bauverwaltung				2,00		1,00			0,70	1,30										5,00	(4)
6300	Straßen																				0,00	
6551	Kläranlage																				0,00	
7300	Märkte																				0,00	
7620	Öffentl. Waage																				0,00	
7710	Bauhof				1,00					1,00	3,00		4,80	1,00		0,00					10,80	
7800	Förd.d. Landwirt.																				0,00	
8550	Gemeindewald												0,00								0,00	
8800	Allg. Grundverm.																			0,05	0,05	
6.3551	Wasservers.										0,00									0,00	0,00	
Summen:		1,00	7,00	1,00	3,80	1,00	1,00	2,00	5,25	2,35	13,67	38,17	5,68	1,00	7,62	1,00	0,30	6,85	12,79	110,47		

(1) 2018 ausgew. 0,50-Stelle befristet für Zuarbeit NKHR nur mit 0,25 St. besetzt, Zugang 1,00 Stelle Kasse, netto somit 0,75 Stellen mehr

(2) Aufstockung Schulsekretariat um 0,30 Stellen, GRB vom 02.10.2018

(3) Veränderungen aus Bedarfsplanung 2018, Stellen päd. Gesamtleitung und Leitung Breitenstein für mehrere Monate doppelt besetzt

(4) Stelle stellv. Amtsleitung war 2018 als Beamtenstelle ausgewiesen, wurde aber als TVÖD-Stelle besetzt

Teil E: - nachrichtlich - Ehrenbeamte; Beschäftigte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Ehrenbeamte

Bezeichnung	Aufwandsentschädigung	Zahl	Vorgesehen im Jahr 2018	Beschäftigt am 30.06.2018	Erläuterungen
Ortsvorsteher	gem. Satzung ⁽¹⁾	0,5	0,5	0,5	
Feuerwehrkommandant	gem. Satzung	0,1	0,1	0,1	
Insgesamt:		0,6	0,6	0,6	

(1) 65 % des Mindestbetrages der Aufwandsentschädigung f. ehrenamtl. Bürgermeister in Gden. V. 1.000 - 2.000 Einwohnern, gem. § 4 Abs. 2 der Satzung über die Entschädigung für ehrenamtliche Tätigkeit

II. Beamte zur Anstellung

Bezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl	Vorgesehen im Jahr 2018	Beschäftigt am 30.06.2018	Erläuterungen
Assessoren	A 13	0	0	0	
Inspektoren zA	A 9	0	0	0	
Assistenten zA	A 5	0	0	0	
Insgesamt:		0	0	0	

III. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl	Vorgesehen im Jahr 2018	Beschäftigt am 30.06.2018	Erläuterungen
Verwaltungspraktikant	Anwärterbezüge	1	1	0	(1)
Anerkennungspraktikan.	MTV Anerk.prakt.	5	3	6	
Vorpraktikant/-in		0	0	0	(2)
Freiw. Soziales Jahr	frei vereinbart	3	2	2	(2)
Azubi Verwaltungsfachangestellte	TVaÖD	1	2	2	
PIA-Ausbildungsstelle	TVaÖD	3	2	2	(3)
Azubi Fachangestellte Medien- und Informationsdienste	TVaÖD	1	1	1	
Summen:		14,0	11,0	13,0	

(1) Da Verwaltungsprakt. stets vom 1.9. bis 28.02. ihre Praktika absolvieren, ist die Anzahl am 30.6. immer 0.

(2) Die seitherigen Vorpraktika sind nicht mehr möglich, weil diese nach dem Mindestlohngesetz vergütet werden müssten. Statt dessen wurde eine weitere FSJ-Stelle geschaffen.

(3) Laut GR-Beschluss vom 25.02.2014. Beginn September 2016 und September 2017

	Stellen
Stellenplan 2019:	118,97
<u>Veränderungen:</u>	
Finanzverwaltung, Vorbereitung NKHR-Umstellung, Kasse	
Wegfall Beamtenstelle in A10 für NKHR-Umstellung	-1 -0,25
Zugang Kassenstelle	1
Befristeter Zugang Beschäftigtenstelle EG 5, für NKHR nur 0,25 anstatt 0,50	-0,25
Summe:	
Schulsekretariat	
Aufstockung um 0,30 Stellen	0,30
Kinderbetreuung (siehe Bedarfsplanung)	
Kernzeitenbetreuung + 0,12 Stellen	0,12
Hort - 1,40 Stellen, Fachkraftstelle mit AP besetzt	-1,40
Kinderbetreuung, Anstieg aus Bedarfsplanung 2018/2018, v.a. Sprachf.	1,34
Päd. Gesamtleitung mehrere Monate doppelt besetzt, entfällt 2020 wieder mit 80%	1,00
Leitung KiGa Breitenstein für mehrere Monate doppelt besetzt entfällt 2020 wieder	1,00 2,06
Ortsbauamt	
Wegfall Beamtenstelle A11 als stv. AL	-1,00
Zugang TVÖD-Stelle EG 10 für stv. AL	1,00
Bauhof	
Kürzung einer Stelle auf 80% wg. Teilzeitantrag, dafür mehr Mittel f. Fremdvergaben	-0,20
Sonstige kleinere Veränderungen gleichen sich in Summe aus	0,00
Stellenplan 2018:	117,06
Differenz zum Stellenplan 2018:	1,91